

# POLÍTICA GENERAL DE MEDIO AMBIENTE Y EFICIENCIA ENERGÉTICA



Nippon Gases y su división destinada al cuidado de la salud, considera como factor estratégico de gran importancia la Gestión Ambiental y Energética en sus servicios representando un compromiso en la mejora en la atención al paciente sin descuidar nuestro entorno siendo esto un factor clave para la continuidad y futuro de la empresa.

Esta política de OXIMESA va dirigida hacia:

## **MEJORA CONTINUA**

Compatibilizar la eficiencia en la prestación de servicios de Terapias Respiratorias Domiciliarias, el envasado, análisis y distribución de gases medicinales para la prestación de servicios y suministro de oxigenoterapia, la limpieza, mantenimiento y desinfección en la reutilización de los dispositivos y equipos médicos específicos de las Terapias Respiratorias Domiciliarias, con la preservación del medio ambiente, disminuyendo el impacto de nuestras actividades en el entorno, así como buscar la mejora continua en la gestión y desempeño de la eficiencia energética. Para ello se determinan objetivos y metas para los que se establece una planificación, con objeto de alcanzar su consecución, que son difundidos a toda la organización y seguidos para su cumplimiento.

## **CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS LEGALES**

Cumplimiento de los requisitos legales, corporativos y otros requisitos a los que la organización se suscriba, así como los acordados con los clientes en materia de Seguridad, Salud, Calidad, Medioambiente y Energía, y colaboración para hacer llegar la información necesaria de Seguridad a los órganos competentes y a los organismos y asociaciones públicos involucrados.

## **PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE**

Prevenir la contaminación, reducir progresivamente los residuos generados en el desarrollo de nuestra actividad, utilizar racionalmente los recursos naturales y energéticos, así como el empleo de productos más eficientes y respetuosos con el medio ambiente.

## **GESTIÓN ENERGÉTICA**

Controlar el uso de la energía, mejorar la eficiencia energética y potenciar acciones para disminuir los posibles impactos energéticos. Se ha establecido una política de compras que fomenta la adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes. Así mismo, apoya el diseño/modificación en la metodología de operaciones que permita mejorar el desempeño energético manteniendo las especificaciones de calidad y respeto al medio ambiente.

## **FORMACIÓN**

Educar y formar a todos los empleados en el ejercicio

responsable de las tareas asignadas a cada puesto de trabajo conforme a nuestro sistema de gestión. De esta forma, los pacientes son siempre atendidos por personal especializado para cada función: educación sobre la terapia, entrega e instalación de los dispositivos, atención telefónica ininterrumpida, asistencia técnica relacionada con los equipos y sus prestaciones, distribución especializada y el mantenimiento de los equipos con un comportamiento ambiental adecuado a su puesto de trabajo.

## **COMUNICACIÓN**

Mantener los canales de comunicación interna y externa, fortaleciendo la relación de cooperación con las autoridades y el diálogo abierto con las partes interesadas y los pacientes, a cuya disposición se pone esta política, así como los aspectos significativos y el desempeño ambiental de la organización.

## **PARTICIPACIÓN**

Involucrar a nuestros empleados, proveedores, clientes y a la comunidad en general, en los compromisos adquiridos por nuestra empresa y transmitirles la importancia de su colaboración desde el punto de vista de la Gestión Ambiental y Energética.

Esta política de actuación establece un Sistema de Gestión que facilita la consecución de los objetivos ambientales y energéticos propuestos, evidenciando de forma clara el compromiso en la protección del Medio Ambiente de todos los procesos y servicios prestados a usuarios y pacientes.

El Director General de Nippon Gases, y el Director de la División Médica de Nippon Gases España, a la vista de todo ello, se comprometen a asegurar el cumplimiento de nuestra política, poniendo a disposición de los empleados todos los medios necesarios para acometerla, así como información periódica y transparente de los objetivos, las metas y los logros conseguidos.

Para la práctica y seguimiento eficaz de todo ello, se procederá anualmente a la revisión y seguimiento del Sistema de Gestión, revisando los indicadores oportunos, fijando objetivos y estableciendo metas concretas. Esta política será comunicada a todos los niveles de la empresa y estará disponible para todas las partes interesadas.